



ROMANIA
JUDEȚUL ALBA
COMUNA DOȘTAT
PRIMAR



DISPOZIȚIA nr.27

privind încetarea contractului de munca a d-nei Crețu Iuliana-Daniela, ca asistent personal al copilului cu handicap grav Crețu Medeia-Cornelia

Emilia Livia Cîndea, primarul comunei Doștat , județul Alba:

Având în vedere:

- contractul individual de munca nr.1/06.03.2024 încheiat pe perioada determinată a d-nei Crețu Iuliana-Daniela ca asistent personal al copilului cu handicap grav Crețu Medeia-Cornelia;
- certificatul de încadrare a copilului într-un grad de handicap grav nr.86/29.01.2024, cu valabilitate de 12 luni de la data eliberării;

Văzând prevederile :

-art. 56 alin. 1 lit. i) din Legea nr.53/2003,"Codul muncii";

În temeiul art.196 alin.1 lit. b) din OUG nr.57 din 2019 privind Codul administrative cu modificările și completările ulterioare,

DISPUNE:

Art.1.Înceteaza contractul individual de munca nr.1 din data de 06.03.2024 al doamnei **Crețu Iuliana-Daniela**, CNP 2890711014672, cu domiciliul în comuna Dostat, sat Boz, nr.223, jud. Alba, în funcția de asistent personal al fiicei sale Crețu Medeia-Cornelia, copil încadrat în gradul de handicap cu asistent personal, pe perioada determinată, începând cu data de **28.01.2025**, ca urmare a expirării certificatului de încadrare grav nr.86/29.01.2024.

Art.2. Prezenta dispoziție poate fi contestată în condițiile și în termenele prevăzute de art. 37 din Legea-Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare și de Legea nr.554/2004 a Contenciosului Administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Art.3.Prezenta dispoziție se comunică :

- Instituției Prefectului- județul Alba ;
- Primarului comunei Doștat;
- Secretar general;
- Compartimentului contabilitate buget finante impozite și taxe locale;
- Direcției Generale de Asistența Socială si Protecția Copilului Alba;
- la dosarul personal;
- d-nei Crețu Iuliana-Daniela.

Doștat , la 28 ianuarie 2025

Primar,

Emilia Livia Cîndea

IMG/IMG/5-6xIII/1

Contrasemneaza pentru legalitate,
Secretar general al comunei,
Ioana Maria Gheorghe



COMUNA DOȘTAT

CIF: 4562265

Comuna Doștat, str. Principală, nr. 250, Jud. Alba

CP: 517275

Tel. / Fax: 0258 764 690

E-mail: dostat@ab.e-adm.ro, Web:www.comuna-dostat.ro



ROMÂNIA
JUDEȚUL ALBA
COMUNA DOȘTAT
PRIMĂRIA



ANEXĂ (la OMSS nr. 2.171/2022 – MO 1180/2022)

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ

*încheiat la data de 06.03.2024 și înregistrat în registrul general de evidență a salariaților
cu nr. 1 din data de 06.03.2024*

A. Părțile contractului

Angajator — persoană juridică **COMUNA DOȘTAT**, cu sediul în localitatea DOȘTAT, nr. 250, județul ALBA, având CIF 4562265, telefon fix 0258764690, e-mail primariadostat@yahoo.com, reprezentată legal prin doamna **CÎNDEA EMILIA-LIVIA**, în calitate de **PRIMAR**,

și

salariata — doamna **CREȚU IULIANA DANIELA**, domiciliată în localitatea DOȘTAT, sat BOZ, nr. 223, județul ALBA, posesor a cărții de identitate seria AX nr.683350, eliberată de SPCLEP SEBEȘ, la data de 21.08.2017, CNP **2890711014672**, tel. 004407398035677,

am încheiat prezentul contract individual de muncă în următoarele condiții asupra cărora am convenit:

B. Obiectul contractului: ANGAJARE

C. Durata contractului:

- a) nedeterminată, salariata, urmând să înceapă activitatea la data de;
b) **determinată, de 12 luni, începând cu data de 07.03.2024 și până la data de 28.01.2025, în conformitate cu art. 83 lit. din Legea nr. 53/2003 — Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare/acte normative cu caracter special, respectiv**

D. Perioada de probă:

- a) durată de-..... zile calendaristice/lucrătoare, în cazul contractului individual de muncă pe perioadă determinată;
b) condițiile perioadei de probă (dacă există)-.....

E. Locul de muncă

1. Activitatea se desfășoară la DOMICILIU (domiciliu/secție/atelier/birou/serviciu/compartiment etc.), din sediul social/punctul de lucru/alt loc de muncă organizat al angajatorului
2. În lipsa unui loc de muncă fix salariatul va desfășura activitatea astfel:
..... (pe teren/la sediul clienților/arie geografică, grup de unități etc.).
În acest caz salariatul va beneficia de:
a) prestații suplimentare (în bani sau în natură);
b) asigurarea/decontarea transportului de către angajator (după caz).

F. Felul muncii

Funcția/Ocupația ASISTENT PERSONAL AL PERSOANEI CU HANDICAP (532203) conform Clasificării ocupațiilor din România.

G. Durata timpului de muncă și repartizarea acestuia

1. O normă întreagă, durata normală a timpului de muncă fiind de 8 ore/zi și/sau 40 ore/săptămână.



ROMÂNIA
JUDEȚUL ALBA
COMUNA DOȘTAT
PRIMĂRIA



k) salariul de bază, alte elemente constitutive ale veniturilor salariale, evidențiate separat, periodicitatea plății salariului la care salariatul are dreptul și metoda de plată;

- salariul de bază - 3465 lei
- sporuri - lei
- indemnizații - de hrană
- alte elemente constitutive ale veniturilor salariale -
- metoda de plată - VIRAMENT BANCAR
- data/datele la care se plătește salariul - 07 ale fiecărei luni, pentru luna anterioară lucrată.

l) durata normală a muncii, exprimată în ore/zi și/sau ore/săptămână, condițiile de efectuare și de compensare sau de plată a orelor suplimentare, precum și, dacă este cazul, modalitățile de organizare a muncii în schimburi;

- durata normală a muncii - 8 ore/zi și/sau 40 ore/săptămână
- munca suplimentară efectuată - cu/fără acordul angajatului - Da/Nu --..... (în cazul contractului de muncă cu timp parțial - nu se aplică)
- condițiile de efectuare și de compensare sau de plată a orelor suplimentare --..
- modalitățile de organizare a muncii în schimburi --.....

m) indicarea contractului colectiv de muncă ce reglementează condițiile de muncă ale salariatului --.....

n) durata și condițiile perioadei de probă, dacă există - Da/Nu-..... - conform art. 31 și art. 32 din Codul Muncii:

- pe durata sau la sfârșitul perioadei de probă, contractul individual de muncă poate înceta exclusiv printr-o notificare scrisă, fără preaviz, la inițiativa oricăreia dintre părți, fără a fi necesară motivarea acesteia
- pe durata perioadei de probă salariatul beneficiază de toate drepturile și are toate obligațiile prevăzute în legislația muncii, în contractul colectiv de muncă aplicabil, în regulamentul intern, precum și în contractul individual de muncă
- pe durata executării unui contract individual de muncă nu poate fi stabilită decât o singură perioadă de probă
- salariatul poate fi supus la o nouă perioadă de probă în situația în care acesta debutează într-o nouă funcție sau profesie ori urmează să presteze activitatea într-un loc de muncă cu condiții grele, vătămătoare sau periculoase
- perioada de probă constituie vechime în muncă.

o) procedurile privind utilizarea semnăturii electronice, semnăturii electronice avansate și semnăturii electronice calificate --.....

p) dreptul și condițiile privind formarea profesională oferită de angajator --.....

q) suportarea de către angajator a asigurării medicale private, a contribuțiilor suplimentare la pensia facultativă sau la pensia ocupațională a salariatului, în condițiile legii, precum și acordarea, din inițiativa angajatorului, a oricăror alte drepturi, atunci când acestea constituie avantaje în bani acordate sau plătite de angajator salariatului ca urmare a activității profesionale a acestuia, după caz:

- asigurare medicală privată - suportare de către angajator - Da/Nu-..... (cuantum)
- contribuții suplimentare la pensia facultativă sau la pensia ocupațională - suportare de către angajator - Da/Nu-..... (cuantum)
- alte drepturi/avantaje în bani acordate sau plătite - suportare de către angajator - Da/Nu-..... (detalii/cuantum)



ROMÂNIA
JUDEȚUL ALBA
COMUNA DOȘTAT
PRIMĂRIA



w) alte precizari:

- la negocierea, încheierea sau modificarea contractului individual de muncă ori pe durata concilierii unui conflict individual de muncă, oricare dintre părți poate fi asistată de către un consultant extern specializat în legislația muncii sau de către un reprezentant al sindicatului al cărui membru este, conform propriei opțiuni
- cu privire la informațiile furnizate, prealabil încheierii contractului individual de muncă sau pe parcursul executării acestuia, inclusiv pe durata concilierii, între părți poate interveni un contract de confidențialitate

**Reprezentant legal,
EMILIA-LIVIA CÎNDEA**

Semnătura



DE ACORD,

**Salariat,
CREȚU IULIANA-DANIELA**

Semnătura

Crețu

06.03.2024



COMISIA PENTRU PROTECȚIA COPILULUI ALBA

B-dul 1 Decembrie 1918, nr. 68, Alba Iulia

Tel: 0258/818266

Tel/Fax: 0258/818037

Dosar nr. 856/2024

HOTĂRÂREA NR. 98/ 29 ianuarie 2024

Comisia pentru Protecția Copilului Alba întrunită în ședința extraordinară în data de 29 ianuarie 2024, în următoarea componență:

Președinte: BUMBU VASILE

Vicepreședinte: FRĂCEA VALENTIN-IOAN

Membri: BORZA IRINA-AURELIA, BUTNARU ANTON-ȘTEFAN, CRIȘAN TEODOR, PAUL MONICA-FLORICA, SLEVAȘ TEOFIL-GRIGORE

Luând în dezbatere cererea doamnei Crețu Iuliana-Daniela, domiciliată în sat Boz, comuna Doștat, nr. 223, județul Alba, privind încadrarea în grad de handicap a copilului **CREȚU MEDEIA-CORNELIA**, fiica lui Crețu Iulian și Crețu Iuliana-Daniela, născută la data de 06.11.2019, în localitatea Bristol, țara Regatul Marii Britanie și Irlandei de Nord, având CNP 6191106014488.

Cererea a fost formulată în calitate de părinte.

Doamna Crețu Iuliana-Daniela a semnat Declarația din care rezultă că a luat cunoștință și este de acord cu propunerea Serviciului de Evaluare Complexă a Copilului din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Alba **privind încadrarea în gradul de handicap grav cu asistent personal** pentru copilul CREȚU MEDEIA-CORNELIA.

Doamna Crețu Iuliana-Daniela, a fost informată despre posibilitatea participării la ședința Comisiei pentru Protecția Copilului dar nu a participat la ședință.

Analizând și ținând cont de:

- fișa medicală sintetică eliberată de medicul de familie Oltean Virgiliu;
- certificatul medical tip A5 nr. 2868/16.10.2023 eliberat de medicul de specialitate Pătrulescu Ioana-Estela;
- ancheta socială nr. 3179/31.10.2023, emisă de Primăria Comunei Doștat;
- raportul de evaluare complexă nr. 856/16.01.2024 întocmit și prezentat de Serviciul de Evaluare Complexă a Copilului din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Alba;
- proiectul planului de abilitare-reabilitare întocmit și prezentat de managerul de caz din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Alba.

Luând în considerare prevederile **Regulamentului de organizare și funcționare al Comisiei pentru Protecția Copilului Alba** aprobat prin Hotărârea Consiliului Județean Alba nr. 170/23 iunie 2022.

Având în vedere prevederile:

- art. 2 alin. 4, art. 115 alin. 1 lit. a din Legea nr. 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

- art. 86 alin. 1 și art. 86¹ din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

- art. 2 alin. 1 lit. f, art. 6, art. 9 alin. 1-3 și art. 16 alin. 6 din H.G. nr. 502/2017 privind organizarea și funcționarea comisiei pentru protecția copilului;

- Ordinului comun nr. 1985/4 octombrie 2016 al ministrului muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice, nr. 1305/17 noiembrie 2016 al ministrului sănătății și nr. 5805/23 noiembrie 2016 al ministrului educației naționale și cercetării științifice privind aprobarea metodologiei pentru evaluarea și intervenția integrată în vederea încadrării copiilor cu dizabilități în grad de handicap, a orientării școlare și profesionale a copiilor cu cerințe educaționale speciale, precum și în vederea abilitării și reabilitării copiilor cu dizabilități și/sau cerințe educaționale speciale;

- Ordinului comun nr. 1883/14 septembrie 2016 al ministrului muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice și nr. 1306/17 noiembrie 2016 al ministrului sănătății pentru aprobarea criteriilor biopsihosociale de încadrare a copiilor cu dizabilități în grad de handicap și a modalităților de aplicare a acestora;

În temeiul art. 8 și art. 9 din H.G. nr. 502/2017 privind organizarea și funcționarea comisiei pentru protecția copilului,

COMISIA PENTRU PROTECȚIA COPILULUI ALBA HOTĂRĂȘTE

Art. 1. Stabilește încadrarea în gradul de handicap **grav cu asistent personal** pentru copilul **CREȚU MEDEIA-CORNELIA**, fiica lui Crețu Iulian și Crețu Iuliana-Daniela, născută la data de 06 noiembrie 2019, în localitatea Bristol, Regatul Marii Britanie și Irlandei de Nord, având CNP 6191106014488, pentru o perioadă de 12 luni.

Art. 2. Eliberează **Certificatul de încadrare în grad de handicap** nr. 86/29.01.2024 privind încadrarea în gradul de handicap **grav cu asistent personal** pentru copilul **CREȚU MEDEIA-CORNELIA**, valabil 12 luni de la data eliberării, conform anexei - parte integrantă a prezentei hotărâri.

Art. 3. **Planul de abilitare-reabilitare** a copilului cu dizabilități **CREȚU MEDEIA-CORNELIA** este anexă a **Certificatului de încadrare în grad de handicap** nr. 86/29.01.2024.

Art. 4. Hotărârea este executorie.

Art. 5. Prezenta hotărâre poate fi contestată la Tribunalul Alba, în termen de 30 de zile de la comunicare.

Art. 6. Hotărârea se comunică: doamnei Crețu Iuliana-Daniela în calitate de reprezentant legal al copilului **CREȚU MEDEIA-CORNELIA** și Primăriei Doștat.

PREȘEDINTE
Vasile BUMBU



CONTRASEMNEAZĂ
SECRETARUL COMISIEI
Gianina - Alina POTRA

Anexa nr. 1 la Hotărârea CPC Alba nr. 98/29.01.2024

CERTIFICAT
de încadrare a copilului într-un grad de handicap

Copilul **CREȚU MEDEIA-CORNELIA**, fiica lui **CREȚU IULIAN** și **CREȚU IULIANA-DANIELA**, născută la data de **06.11.2019** în localitatea **Bristol, regatul Marii Britanie Si Irlandei De Nord, domiciliat în sat Boz, comuna Doștat, nr. 223, județul Alba**, act de identitate CN seria **N.13**, numărul **776510**, C.N.P. **6191106014488**, se încadrează în gradul de handicap **grav cu asistent personal**, cod grad handicap **11**, conform hotărârii CPC Alba nr. 98/29.01.2024 prin aprobarea raportului de evaluare complexă nr. **856/16.01.2024**, eliberat de Serviciul de Evaluare Complexă a Copilului, cu recomandările prevăzute în planul de abilitare - reabilitare/planul individualizat de protecție din anexă.

Prezentul certificat este valabil 12 luni de la data eliberării.

Prezentul certificat s-a întocmit în 4 exemplare.

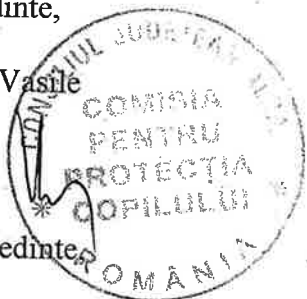
Titularul prezentului certificat beneficiază de toate drepturile și accesibilitățile prevăzute de Legea nr. 448/2006, republicată, cu modificările și completările ulterioare, corespunzător gradului de handicap stabilit. Certificatul obligă toate persoanele și autoritățile la respectarea lui în concordanță cu prevederile legislației în vigoare.

Președinte,

Bumbu Vasile

Vicepreședinte,

Frăcea Valentin-Ioan



Membri,

Paul Monica-Florica

Butnaru Anton-Ștefan

Crișan Teodor

Slevaș Teofil-Grigore

Borza Irina-Aurelia